



г. Якутск, ул. Петра Алексеева, дом 6/1, 677000,
тел.(4112) 42-13-56, e-mail: gkzn@sakha.gov.ru

19.09.17 № ГКСИ-02/1171

На _____ от _____

**Руководителям министерств и ведомств
Республики Саха (Якутия)
(по списку)**

*Информационно-аналитическая система
Общероссийская база вакансий «Работа в России»*

Уважаемые коллеги!

В соответствии с федеральным законом «О занятости населения Российской Федерации» в целях создания условий для повышения мобильности трудовых ресурсов с 2015 года введена в промышленную эксплуатацию информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий портал «Работа в России» <http://trudvsem.ru>.

В настоящее время на портале "Работа в России" размещена информация о наличии более 6 тыс. свободных рабочих мест и вакантных должностях на предприятиях и в организациях Республики Саха (Якутия). Информация о вакансиях обновляется ежедневно.

Используя такую единую интерактивную площадку, работодатели могут комплектовать штат своих сотрудников, привлекая специалистов, в том числе высококвалифицированных, как из нашей республики, так и проживающих в других субъектах Российской Федерации.

Люди, ищущие работу, могут разместить на портале свое резюме. Сведения о востребованных и желающих трудоустроиться специалистах обновляются ежедневно. Кроме того, портал предоставляет возможность работодателю и соискателю организовать собеседование с помощью программы "Skype". Также на портале "Работа в России" содержится информация о социально-экономическом положении региона: от уровня средней зарплаты, стоимости потребительской корзины и средней стоимости жилья до "привязки" будущего места работы к интерактивной карте, где указана вся необходимая инфраструктура – детские сады, школы и медучреждения.



[Illegible text, likely the beginning of a legal instrument or deed.]

[Illegible text, likely the main body of a legal instrument or deed.]

Все сервисы портала «Работа в России» бесплатны и для соискателей, и для работодателей. Чтобы воспользоваться ими необходимо пройти процедуру регистрации, после чего можно самостоятельно разместить резюме или предложение о работе. Электронный адрес портала "Работа в России" www.trudvsem.ru.

Работодатели, могут не только разместить имеющиеся у них вакансии на сайте, но и самостоятельно осуществлять поиск и подбор персонала в любом регионе России, что обеспечит им приток квалифицированных специалистов.

С Порталом «Работа в России» уже сотрудничает несколько крупнейших российских рекрутинговых агентств и крупнейших работодателей таких, как ОАО «Газпром», ОАО «РЖД», ФГУП «Почта России», корпорация «Ростех» и др. Соглашения об обмене информацией подписаны с крупнейшими кадровыми агентствами и Интернет-компаниями «Headhunter», «Job.ru», «Яндекс».

25 августа 2015 года принято Постановление Правительства Российской Федерации № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России». Во исполнение п.4 Постановления рекомендуем проинформировать Ваши подведомственные учреждения и предприятия о работе Портала, так же содействовать в размещении и поддержании в актуальном состоянии сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, а так же просим вывесить баннер-ссылку портала «Работа в России» на официальном сайте Министерства (ведомства).

Кроме того, информируем, что Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения 22 марта 2017 года проведен семинар для работников кадровых служб исполнительных органов государственной власти РС (Я) "О повышении качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения". Для использования в работе направляем буклеты, разработанные службой занятости населения.

Приложение: 2л.

С уважением,

Председатель



С.И.Москвитин

[Handwritten signature]

[Faint handwritten text]

[Faint handwritten text]

Статья 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

«Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда».

**Специальные мероприятия для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в Республике Саха (Якутия)
(постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 26 декабря 2016 года № 469)**

1. Установление в организациях квоты для приема на работу инвалидов минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.
3. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.
4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов.
5. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов.
6. Организация обучения инвалидов новым профессиям

1. Установление в организациях квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

Статья 3 Закона Республики Саха (Якутия) от 28.06.2012 № 1093-3 № 1079-V «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для организаций, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек в размере 2-х процентов.

Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)».

Работодатели обязаны выделять и (или) создавать необходимое количество рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для инвалидов.

Ежемесячно представлять не позднее 5 числа каждого месяца информацию о квотируемых рабочих местах, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о выполнении квот.

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

В целях трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центров занятости населения, работодателями резервируются рабочие места.

Резервируемые рабочие места для инвалидов включаются в размер квоты.

Рекомендации для работодателей:

- Постановление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 1993 г. № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»

3. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

Под созданием дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов понимается создание постоянных рабочих мест (или усовершенствование уже имеющихся рабочих мест) с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов.

Создание инвалидам условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:

- а) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- б) льготные нормы выработки;
- в) введение дополнительных перерывов;
- г) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- д) систематическое медицинское наблюдение;
- е) возможность полностью или частично работать на дому;
- ж) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- з) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалидов

Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями).

Рекомендации работодателям:

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»
- Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 30
- Принятие локальных нормативных актов (приказов) по созданию для инвалидов специальных условий труда

5. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов.

В целях создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов Центрами занятости населения оказывается государственная поддержка:

- информационно-консультационные услуги по вопросам организации самозанятости и организации предпринимательской деятельности;
- организация профессионального обучения инвалидов в целях подготовки к организации самозанятости
- единовременная финансовая помощь предоставляется гражданам на возмещение расходов:
 - подготовку документов при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, юридического лица, крестьянского (фермерского) хозяйства – 2 000 рублей;
 - связанных с организацией самозанятости и предпринимательской деятельности – 80 000 рублей.

6. Организация обучения инвалидов новым профессиям.

Профессиональное обучение инвалидов осуществляется по направлению Центров занятости по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми в установленном порядке договорами, либо под дальнейшую организацию собственного дела в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012 – 2019 годы».

При направлении центрами занятости инвалидов для прохождения профессионального обучения им оказывается финансовая поддержка, включающая: оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно; суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно; оплату найма жилого помещения на время обучения



УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Государственный комитет

Республики Саха (Якутия) по занятости населения
приглашает Вас принять участие в реализации
специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости в Республике
Саха (Якутия)

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей». **Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», статья 25 п.3)**

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется работодателями в течение одного рабочего дня со дня возникновения вакансии....».

(Постановление Правительства РС (Я) от 24.04.2015 года N 136 «Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Республики Саха (Якутия)»)

Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов».

(Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», статья 25 п.1)

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Согласно ст. 25 Закона РФ от 19 апреля 1991г. № 1032-1 «О занятости населения Российской Федерации» Вы обязаны ежемесячно предоставлять в органы службы занятости следующую информацию:

.) о наличии вакантных рабочих мест (должностей) введения подаются по месту нахождения организации в соответствии с Порядком представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Республики Саха (Якутия), утвержденный постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) 24.04.2015 №9136

Порядок обязательен для исполнения юридическими лицами независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальными предпринимателями, являющимися работодателями (далее – работодатели).

✓ Информация представляется работодателями **в течение одного рабочего дня со дня возникновения вакансии** по форме согласно приложению №2 к постановлению.

✓ Информация может быть представлена работодателями в Центр занятости населения лично, почтовым отправлением, с использованием средств факсимильной и электронной связи.

✓ Работодатели, сведения о которых содержатся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения, могут представлять информацию в электронной форме посредством Единого портала или республиканского портала с использованием электронной цифровой подписи.

✓ При подтверждении ранее заявленной вакансии, работодатель представляет информацию **в течение одного календарного месяца со дня подачи**

вакансии путем личного обращения, по телефону, почтовым отправлением, с использованием средств факсимильной и электронной связи.

✓ При приеме на работу гражданина на свободное рабочее место или вакантную должность работодатель представляет в центр занятости населения информацию об отсутствии соответствующего рабочего места **не позднее трех рабочих дней** после принятия решения о приеме на работу гражданина.

- Работодатели вправе указывать особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям законодательства Российской Федерации.

Центр занятости населения обеспечивает внесение информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностях в банк вакансий в течение одного рабочего дня со дня ее представления работодателем в Центр занятости населения.

2) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой. Информация представляется не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом

Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется на основании федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Закона Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 г. 1093-3 N 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)».

Квота устанавливается по 3 (трем) категориям граждан в процентном отношении к среднесписочной численности:

- для организаций, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек - 3 процента, в том числе **2 процента** - инвалиды трудоспособного возраста, имеющие показатели к трудовой деятельности с индивидуальной программой реабилитации, **1 процент** - несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, находящиеся в трудной жизненной ситуации и граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение года после освобождения;

- для организаций, среднесписочная численность работников которых составляет от 50 до 100 человек - 2 процента для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение года после освобождения.

Работодатели ежегодно обязаны выделять и (или) создавать необходимое количество рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года. Информация о приеме на квотируемые рабочие места граждан, испытывающих трудности в поиске работы, направляется в Центр занятости в **пятидневный срок** момента заключения трудового договора с гражданином, организацией.

По интересующим вопросам обращайтесь в Центр занятости населения города Якутска

! Непредоставление или несвоевременное предоставление сведений (информации), невыполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочего места в счет квот, отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влекут административные ответственности в соответствии с действующим законодательством об административных правонарушениях.

3) о применении в отношении Вашей организации процедур о несостоятельности (банкротстве)

- При принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников необходимо сообщить об этом в органы службы занятости в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и указать должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.

- При массовом увольнении работников о принятом решении сообщается не позднее, чем за три месяца до начала приведения увольнения, содержание обязательной к представлению информации закреплены в «Положении об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения», Утв. Постановлением Совета Министров Правительства РФ от 05.02.93г. №99;

- При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства необходимо сообщить об этом в письменной форме в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Наш сайт: www.czn.ykt.ru

Электронный адрес: czn_yak@sakha.gov.ru

Факс: 422-061

Часы приема граждан:

понедельник - пятница с 9:00 до 17:00

Выходные: суббота, воскресенье

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

 **422-060**

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Г. ЯКУТСКА

государственная
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



РАБОТОДАТЕЛИ! СОБЛЮДАЙ ЗАКОН!

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ,
ИСПОЛНЕНИЕ ЗАКОНОВ - ПРЕСТИЖ
ВАШЕЙ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ!**

«Центр занятости населения города Якутска»

Наш адрес: Республика Саха (Якутия),
г. Якутск, ул. Петра Алексеева, 6/1