****

**Российская Федерация (Россия)**

**Республика Саха (Якутия)**

**Муниципальное образование «Город Удачный»**

**Городской Совет депутатов**

**IV созыв**

 **VIII СЕССИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**17 мая 2018 года №8-4**

**О внесении изменений в решение городского Совета депутатов**

**от 1 июля 2015 года № 30-2 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета муниципального образования «Город Удачный»**

**Мирнинского района Республики Саха (Якутия)»**

В целях улучшения социальных прав лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета муниципального образования «Город Удачный» и установления порядка и условий размера компенсационных выплат, **городской Совет депутатов МО « Город Удачный» решил:**

 1. Внести в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)», утвержденное решением городского Совета депутатов от 1 июля 2015 года №30-2, изменения согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в порядке, установленном Уставом МО «Город Удачный» и вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по законодательству, правам граждан, местному самоуправлению (Ершов Ю.И.).

|  |  |
| --- | --- |
| **И.о. главы города****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Н. Балкарова**18 мая 2018 годадата подписания | **И.о. председателя** **городского Совета депутатов****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.М. Иващенко** |

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению городского Совета депутатов

МО «Город Удачный»

от 17 мая 2018 года №8-4

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)», утвержденное решением городского Совета депутатов от 1 июля 2015 года №30-2**

**1)** **в статье 3:**

**а)** **пункт 3.5. дополнить подпунктом г) следующего содержания**:

«г) оплата стоимости провоза сверхнормативного багажа по системе количества мест производится в размере не более 2-х мест на работника и на каждого члена семьи.»;

**б)** **пункт 3.11. дополнить абзацем (первым по счету) следующего содержания:**

«Компенсация расходов по оплате проезда и провоза багажа производится по заявлению работника перед его отъездом и (или) членов его семьи в отпуск путем авансирования и последующего окончательного расчета. Авансирование производится в следующие сроки:

а) работнику – не ранее, чем за 2 (два) месяца до даты начала отпуска;

б) работнику при использовании права на указанную компенсацию членами семьи работника - не ранее чем за 2 (два) месяца перед отъездом членов семьи работника в отпуск;

в) работнику, являющемуся одиноким родителем (матерью, отцом), единственным опекуном/попечителем; воспитывающему ребенка-инвалида, или имеющих трех и более детей - не ранее, чем за 3 (три) месяца до начала отпуска, а для членов семьи указанного работника – не ранее, чем за 3 (три) месяца до даты их отъезда в отпуск.»;

в) в пункте 3.12. исключить первый абзац;

**г) дополнить пунктами 3.16. и 3.17. следующего содержания:**

«3.16. Даты выезда к месту использования отпуска и возвращения из него могут приходиться на:

а) выходные и праздничные дни, ближайшие к отпуску;

б) нерабочее время (в период ежедневного отдыха) в день, непосредственно предшествующий отпуску, выходным или нерабочим праздничным дням перед отпуском.

В случае выезда в отпуск и (или) возвращения из отпуска в вышеуказанные дни работник не утрачивает право на компенсацию расходов по оплате проезда к месту использования отпуска и обратно.

3.17. При предоставлении работнику отпуска с последующим увольнением расходы по оплате проезда и провоза багажа работника и членов его семьи компенсируется работнику при одновременном соблюдении следующих условий:

а) проездные документы, датированные не позднее даты увольнения, указанной трудовой книжке работника;

б) обращение работника за компенсацией расходов по оплате проезда и провоза багажа с приложением документов, подтверждающих понесенные расходы, представлены в течении 1 месяца с даты увольнения, указанной в трудовой книжке работника.

При этом авансирование, предусмотренное п.3.11 настоящего Положения, не производится.»;

**2) в статье 5:**

**а) наименование статьи изложить в следующей редакции:**

«5. Компенсация расходов, связанных с переездом из района Крайнего Севера к новому места жительства в другую местность.»;

**б) пункт 5.3. изложить в следующей редакции:**

«5.3. Выплата компенсации расходов, связанных с переездом из района Крайнего Севера к новому месту жительства в другую местность, производится один раз, о чем делается отметка в личной карточке работника.»;

**в) пункт 5.5. изложить в следующей редакции:**

«5.5. Компенсация расходов, связанных с переездом к новому места жительства в другую местность, производится только в случае увольнения работника по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия) и фактического выезда при предъявлении документов, подтверждающих состав семьи, и о не использовании данной льготы членами семьи:

- заявления о компенсации расходов по проезду и провозу багажа в связи с переездом из района Крайнего Севера к новому месту жительства в другую местность;

- копии паспорта с отметкой о снятии с регистрационного учета по месту жительства;

- справки о составе семьи;

- адресная справка из паспортного стола;

- документа, подтверждающего факт неиспользования данной льготы другими членами семьи;

- подлинников проездных документов, а также оформленных на работника документов подтверждающих произведенные им расходы по провозу багажа (договор на перевозку – договор транспортной экспедиции груза с обязательным указанием веса нетто, товарно-транспортные накладные и грузовые квитанции, контрольно-кассовые чеки, квитанции к приходно-кассовому ордеру, квитанции о приеме денежных средств на бланке строгой отчетности при оплате наличными денежными средствами, копии платежного поручения о перечислении денежных средств с отметкой банка при безналичной форме оплаты).»;

**г) пункт 5.7. изложить в следующей редакции:**

«5.7. Если переезд из района Крайнего Севера к новому месту жительства в другую местность не связан с навигацией, то право требования компенсации расходов по последнему месту работы сохраняется у работника в течение одного года со дня его увольнения.»;

**д) пункт 5.10. изложить в следующей редакции:**

«5.10. Работникам, имеющим стаж непрерывной работы в организациях, финансируемых из местного бюджета муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), от трех до пяти лет, компенсация расходов, связанных с переездом из районов Крайнего Севера к новому месту жительства в другую местность, производится в размере пятидесяти процентов.

При стаже до трех лет компенсация расходов, связанных с переездом из районов Крайнего Севера к новому месту жительства в другую местность не производится.

В полном размере указанная компенсация выплачивается работникам, имеющим стаж непрерывной работы в организациях, финансируемых из местного бюджета муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия) более пяти лет.»;

**3) в приложении наименование таблицы изложить в следующей редакции:**

«Нормы возмещения расходов по провозу личного имущества, связанных с переездом из района Крайнего Севера к новому месту жительства в другую местность».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_