****

**Российская Федерация (Россия)**

**Республика Саха (Якутия)**

**Муниципальное образование «Город Удачный»**

**Городской Совет депутатов**

**IV созыв**

**XIII СЕССИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**28 ноября 2018 года №13-12**

**О внесении изменений в решение городского Совета депутатов МО «Город Удачный» от 1 апреля 2015 года № 28-4 «Об утверждении Положения о порядке премирования работников органов местного самоуправления муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии с Федеральным Законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, в целях усиления материального стимулирования профессионального и инициативного труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия) и сознания высокой ответственности за результаты своего труда **городской Совет депутатов МО «Город Удачный» решил**:

1. Внести в приложение к решению городского Совета депутатов МО «Город Удачный» от 1 апреля 2015 года № 28-4 «Об утверждении Положения о порядке премирования работников органов местного самоуправления муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) приложение 1 к Положению о порядке премирования работников органов местного самоуправления муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия) изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему решению;

2) приложение 2 к Положению о порядке премирования работников органов местного самоуправления муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия) изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему решению.

1. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в порядке, предусмотренном Уставом МО «Город Удачный».
2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).
3. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по бюджету, налоговой политике, землепользованию, собственности (Иващенко В.М).

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава города****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Приходько**29 ноября 2018 годадата подписания | **Председатель** **городского Совета депутатов****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Файзулин**  |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к решению городского Совета депутатов МО «Город Удачный»

от 28 ноября 2018 года №13-12

**Показатели премирования для распределения премии по итогам работы за месяц**

(для работников, осуществляющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование отдела** | **Показатели премирования** | **Критерии оценки** | **Распределение премии, %** | **Расчет показателя** | **Ответственное должностное лицо (отдел), подтверждающее выполнение показателя** |
| **Специалисты, не являющиеся муниципальными служащими** |  |  |
|  |  |  |
| Специалист по АХЧ | 1. Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины | Отсутствие замечаний, жалоб | 30 | Начисляется при отсутствии обоснованных замечаний | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 2. Качественное выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией | 30 |
| Инженер по надзору за зданиями и сооружениями | Своевременное выполнение ежемесячных планов работ | Показатели исполнения (Организация работ, исполнение договорных обязательств, своевременное принятие выполненных работ, отсутствие замечаний) | 60 | Начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, выполнения показателей ежемесячного плана | Глава города, заместители главы администрации |
| Главный специалист по энергетическому хозяйству города | 1. Ответственное выполнение в соответствии с должностной инструкцией | 1. Отсутствие замечаний, жалоб | 30 | Начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, выполнения показателей ежемесячного плана | Глава города, заместители главы администрации |
| 2. Своевременная подготовка всей необходимой документации | 2. Отсутствие нарушения сроков, замечаний | 30 |
| Главный энергетик | 1. Ответственное выполнение в соответствии с должностной инструкцией | 1. Отсутствие замечаний, жалоб | 30 | Начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, выполнения показателей ежемесячного плана | Глава города, заместители главы администрации |
| 2. Своевременная подготовка всей необходимой документации | 2. Отсутствие нарушения сроков, замечаний | 30 |
| Инженер-программист | 1. Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины | Отсутствие замечаний, жалоб | 30 | Начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, выполнения показателей ежемесячного плана | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 2. Качественное выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией | 30 |
| Пресс - секретарь | 1. Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины | Отсутствие замечаний, жалоб | 30 | Начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, выполнения показателей ежемесячного плана | Главный специалист по социальной защите |
| 2. Качественное выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией | 30 |
| Инженер-сметчик | Ответственное выполнение в соответствии с должностной инструкцией | Показатели исполнения (Организация работ, исполнение договорных обязательств, своевременное принятие выполненных работ, отсутствие замечаний) | 60 | Начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, выполнения показателей ежемесячного плана | Глава города, заместители главы администрации |
| Специалист по обеспечению закупок для муниципальных нужд | Ответственное выполнение в соответствии с должностной инструкцией | Отсутствие замечаний, жалоб | 60 | Начисляется при отсутствии обоснованных замечаний | Заместитель главы администрации по экономике и финансам, главный специалист ФЭО |
| Работники общеотраслевых профессий |  |  |  |
| Водитель | 1 Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины | 1. Отсутствие замечаний | 10 | Премия начисляется при добросовестном исполнении должностных обязанностей, отсутствии обоснованных нареканий | Глава города, заместители главы, главный специалист по кадрам и муниципальной службе, бухгалтерия |
| 2. Содержание закрепленного автомобиля в технически исправном состоянии | 2. Наличие исправного автомобиля на линии  | 25 |
| 3. Своевременное представление путевых листов | 3. Отсутствие замечаний | 25 |
| Уборщица  | 1. Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины | Отсутствие замечаний, нареканий | 20 | Премия начисляется при добросовестном исполнении должностных обязанностей | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 2. Содержание закрепленной территории в соответствии с требованиями СанПиН (качество ежедневной уборки помещений) | 40 |
| Сторож-дворник | 1. Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины | Отсутствие замечаний, нареканий | 30 | Премия начисляется при добросовестном исполнении должностных обязанностей | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 2. Качественное выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией | 30 |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к решению городского Совета депутатов МО «Город Удачный»

от 28 ноября 2018 года №13-12

**Показатели премирования для распределения премии по итогам работы за квартал**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование отдела** | **Показатели премирования** | **Критерии оценки** | **Распределение премии, до %** | **Расчет показателя** | **Ответственное должностное лицо (отдел), подтверждающее выполнение показателя** |
| **Общие показатели оценки работы работников:** |  |  |
|  |  |  |
| **1.** | Организация эффективного планирования и освоения средств местного бюджета, своевременная реализация МП и предоставление отчетности | Представленные анализы исполнения бюджета по плановым и фактическим показателям | 15 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан. | Заместитель главы администрации по экономике и финансам, финансово- экономический отдел, отдел по бухгалтерскому учету |
| **2.** | Соблюдение регламента администрации, соблюдение инструкции по делопроизводству при оформлении служебной документации, качественная подготовка вопросов на коллегии, совещания, выполнение в сроки НПА администрации | Отсутствие фиксированных нарушений | 10 | Глава города, заместители главы, главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| **3.** | Своевременное предоставление отчетности, достоверной информации, своевременное (качественное) предоставление ответов на обращения граждан, предоставление информации по запросам, поступившим из государственных органов и организаций, исполнение сроков подготовки и предоставления информации по запросам контролирующих органов | Отсутствие зафиксированных нарушений сроков, жалоб. | 15 | Заместители главы администрации, главные специалисты по курируемым направлениям |
| **4.** | Выполнение мероприятий перспективного(годового), квартального, месячного планов работыв установленные сроки  | Показатели утвержденных планов на отчетный период | 10 | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| **Итоговое значение общих показателей оценки работы:** | **50** |  |  |
| **1.Заместитель главы администрации по экономике и финансам** | По итогам работы курируемых отделов, специалистов | Глава города |
| 1.1. Финансово-экономический отдел | 1.Проведение постоянного анализа целевого и рационального использования бюджетных средств | Недопущение нецелевого и нерационального использования бюджетных средств, отсутствие обоснованных замечаний контролирующих органов | 15 | При отсутствии замечаний, нормативно-правовых актов о нерациональном использовании бюджетных средств | Глава города, заместитель главы администрации по экономике и финансам |
| 2.Организация и совершенствование экономического процесса, направленного на комплексное и социально – экономическое развитие муниципального образования | Проведение мониторинга программы СЭР, анализ достигнутых показателей | 10 |
| 3.Обеспечение сбалансированности бюджета | Наличие сбалансированных показателей местного бюджета | 10 | При выполнении показателей сбалансированности |
| 4. Обеспечение эффективного использования процедуры размещения муниципального заказа на поставку товара, выполнение работ, оказание услуг, в соответствии с планом закупок. | Соблюдение плана закупок, сроков, отсутствие замечаний по процедуре закупок со стороны контролирующих органов и Участников размещения заказа | 15 | При отсутствии срывов размещения заказа, отсутствии замечаний руководителей, контролирующих органов, претензий Участников. |
| 1.2. Ведущий специалист по тарифной политике | 1. Формирование четкой, эффективной тарифной политики муниципального образования | Отсутствие нарушений законодательства, соблюдение сроков | 25 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов городской администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций | Заместители главы администрации, финансово-экономический отдел |
| 2. Осуществление мониторинга производственных, инвестиционных программ | Представление анализа показателей | 10 |
| 3. Своевременная разработка НПА по тарифной политике | Отсутствие нарушений сроков рассмотрения и принятия. | 25 |
| 1.4. Ведущий специалист по работе с доходной частью бюджета | 1. Обеспечение плановых поступлений доходов в городской бюджет от использования муниципального имущества | Данные анализа и аналитической записки | 20 | При достижении запланированных показателей | Финансово-экономический отдел |
| 2. Проведение работы по недопущению задолженности в бюджет города по арендным платежам за использование муниципального имущества | Отсутствие задолженности по платежам за использование муниципального имущества | 15 | Отдел по имущественным и земельным отношениям |
| 3. Своевременная организация мероприятий по сдаче муниципального имущества в аренду или безвозмездное пользование, реализации муниципального имущества | Наличие заключенных договоров аренды муниципального имущества, в установленные сроки | 15 | Заместитель главы администрации по экономики и финансам |
| 1.5. Отдел по имущественным и земельным отношениям | 1.Обеспечение плановых поступлений доходов в городской бюджет от использования муниципального имущества | Данные анализа и аналитической записки по достижению показателей | 20 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Заместитель главы администрации по экономике и финансам, финансово-экономический отделОтдел по имущественным и земельным отношениям(главный специалист) |
| 2. Организация владения, пользования и распоряжения находящимся в муниципальной собственности имуществом | Эффективное распоряжение имуществом, отсутствие свободных, незанятых площадей | 15 |
| 3. Выявление бесхозяйного и муниципального неиспользуемого имущества, организация его эффективного использования | Показатели инвентаризации | 15 |
| 1.6. Главный специалист по предпринимательству и потребительскому рынку | 1. Обеспечение координации видов деятельности в части проведения единой государственной, муниципальной политики и соблюдения законодательства в сфере предпринимательства и потребительского рынка. | Отсутствие нарушений законодательства | 25 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Заместитель главы администрации по экономике и финансам |
| 2. Содействие развитию потребительского рынка на территории муниципального образования | Достижение показателей эффективности | 25 |
| 1.7. Главный специалист по архитектуре и градостроительной деятельности | 1. Отсутствие замечаний, претензий со стороны руководства администрации. Отсутствие жалоб, претензий со стороны организаций, жителей города. | Отсутствие замечаний, жалоб | 15 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Заместитель главы администрации по экономике и финансам |
| 2. Разработка НПА по направлению. Внесение изменений в НПА в связи с изменением законодательства всех уровней. | 20 |
| 3. Соблюдение должностной инструкции, охраны труда. | 15 |
| **2.Заместитель главы администрации по городскому хозяйству** | По итогам работы курируемых отделов, специалистов | Глава города |
| 2.1.Отдел ЖКХ  | 1.Ответственное выполнение обязанностей с должностной инструкцией | Отсутствие замечаний, жалоб | 25 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Заместители главы администрации |
| 2.Выявление незаселенных муниципальных жилых помещений | Показатели инвентаризации | 10 |
| 3. Проведение работы по оплате населением за ЖКУ | Показатели роста/снижения задолженности | 15 |
| 2.2. Главный специалист по ГО, ЧС и ПБ | 1.Разработка проектов и принятие планов мероприятий ГО, предупреждения ЧС, нормативно-правовых документов по вопросам ГО, ЧС и ПБ | Отсутствие ЧС | 25 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Заместитель главы администрации по городскому хозяйству |
| 2. Участие в протокольных мероприятиях КЧС и ПБ, БДД, СанПиН, антитеррористических программах; взаимодействие с органами управления и правоохранительными органами в области ГО, ЧС и ПБ; составление докладов, отчетов по ГО, ЧС и ПБ главе города. | Отсутствие нарушений сроков, отсутствие нарушений законодательства | 25 |
| 2.3. Главный специалист по энергетическому хозяйству города | 1. Ответственное выполнение обязанностей в соответствии с должностной инструкцией | Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих органов | 20 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Заместители главы администрации, финансово-экономический отдел. |
| 2. Четкая работа с Подрядчиками, Исполнителями договоров, контрактов | Отсутствие нарушения сроков, замечаний | 15 |
| 3. Своевременная подготовка всей необходимой документации | Отсутствие нарушения сроков, замечаний | 15 |
| 2.4. Главный энергетик | 1. Ответственное выполнение обязанностей в соответствии с должностной инструкцией | Отсутствие замечаний, предписаний контролирующих органов | 20 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Глава города, заместители главы администрации |
| 2. Четкая работа с Подрядчиками, Исполнителями договоров, контрактов | Отсутствие нарушения сроков, замечаний | 15 |
| 3. Своевременная подготовка всей необходимой документации | Отсутствие нарушения сроков, замечаний | 15 |
| 2.5.Инженер по надзору за зданиями и сооружениями | 1. Ответственное выполнение обязанностей с должностной инструкцией | Отсутствие замечаний, жалоб | 15 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Заместители главы администрации, финансово-экономический отдел, отдел по бухгалтерскому учету |
| 2. Работа с Подрядчиками, привлечение для оказания услуг, выполнения работ | Показатели проведения торгов, заключенных договоров | 20 |
| 3. Своевременная подготовка исполнительных документов (акты выполненных работ, и.т.д.) | Предоставление документов в сроки, оформленные в соответствии с установленными требованиями | 15 |
| 2.6. Инженер-сметчик | 1. Качественная и своевременная подготовка смет на основании поступивших заявок от руководства и специалистов администрации (не позднее 15 рабочих дней) | Отсутствие нарушения сроков, замечаний | 20 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Заместители главы администрации, финансово-экономический отдел, отдел по бухгалтерскому учету |
| 2. Работа с подрядчиками, приемка выполненных работ по муниципальным контрактам и договорам подряда | Отсутствие нарушения сроков, замечаний | 15 |
| 3. Ответственное выполнение обязанностей по должностной инструкции | Отсутствие замечаний, жалоб | 15 |
| **3. Главный бухгалтер** | По итогам работы курируемых специалистов | Глава города |
| 3.1. Отдел по бухгалтерскому учету | 1.Целевое и рациональное использование бюджетных средств,Осуществление контроля за соблюдением финансовых обязательств | Недопущение нецелевого и нерационального использования бюджетных средств, отсутствие обоснованных замечаний контролирующих органов, Своевременное исполнение финансовых обязательств (договоров, контрактов, соглашений) | 20 | Премия начисляется при отсутствии замечаний | Глава города,главный бухгалтер |
| 2. Предоставление достоверной бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности в установленные сроки | Отсутствие замечаний контролирующих органов | 10 |
| 3.Соблюдение установленных сроков уплаты налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды | Отсутствие просроченной задолженности по уплате налогов, сборов во все уровни | 10 |
| 4. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов по выявленным нарушениям |  Акты ревизий, проверок | 10 |
| **4.Главный специалист по социальным вопросам** | По итогам работы курируемых отделов, специалистов | Глава города, заместители главы администрации |
| 4.1.Отдел социальной защиты | 1.Квалифицированная работа с населением по недопущению личностных конфликтов. | Отсутствие жалоб и нареканий от населения  | 25 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Глава города, главный специалист по социальным вопросам |
| 2.Систематизация информации и работы со служебными документами | Отсутствие нарушений законодательства, полный учет льготной категории. Наличие достоверных данных учета | 25 |
| 4.2. Ведущий специалист по молодежной политике и культуре | 1. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на территории МО «Город Удачный» | Активное участие населения в культурно- массовых мероприятиях | 10 | Премия начисляется при отсутствии замечаний | Глава города, главный специалист по социальным вопросам |
| 2. Вовлечение молодежи в трудовую деятельность, гражданское и патриотическое воспитание молодежи | Качественное проведение общегородских мероприятий с привлечением населения и молодежи города Удачного | 5 |
| 3. Проведение своевременных закупок товаров для организации культурно-массовых мероприятий, организация ведения подотчетаСвоевременная реализация МП и предоставление отчетности в установленный срок. | Обеспеченность в соответствии с планом расходования денежных средств и своевременное оформление бухгалтерских документов, отсутствие замечаний отдела по бухгалтерскому учету | 25 |
| 4. Взаимодействие с районным комитетом молодежи и культуры администрации МО «Мирнинский район» | Участие населения города Удачного в конкурсах и фестивалях районного и республиканского масштаба. | 10 |
| 4.3. Пресс - секретарь | 1. Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины | Отсутствие замечаний | 10 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Глава города,главный специалист по социальным вопросам |
| 2. Своевременное размещение информации на официальном сайте и газете «Информационный вестник», подготовка материалов в СМИ | Отсутствие нарушений сроков | 40 |
| 3.4. Ведущий специалист по спорту и ЗОЖ | 1.Приобщение населения города Удачного к занятиям физической культурой и спортом, ведение здорового образа жизни | Активное участие населения в массовых спортивных мероприятиях. | 10 | Премия начисляется при отсутствии замечаний отделов Администрации, контролирующих органов, жалоб предприятий, организаций, граждан | Глава города, главный специалист по социальным вопросам, отдел по бухгалтерскому учету, финансово-экономический отдел |
| 2.Эффективное сотрудничество с предприятиями, организациями, образовательными учреждениями города (совместное проведение массовых мероприятий) | Качественное проведение совместных мероприятий | 10 |
| 3.Проведение своевременных закупок товаров для организации массовых спортивных мероприятий, организация ведения подотчета. | Обеспеченность в соответствии с планом расходования денежных средств и своевременное оформление бухгалтерских документов, отсутствие замечаний отдела по бухгалтерскому учету. | 20 |
| 4.Взаимодействие с районным комитетом физической культуры и спорта | Участие спортсменов города Удачного в соревнованиях районного и республиканского масштаба. | 10 |
| **5. Главный специалист по кадрам и муниципальной службе** | По итогам работы курируемых специалистов | Глава города |
| 5.1. Ведущий специалист секретарь | 1. Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины  |  Отсутствие замечаний  | 10 | Премия начисляется при отсутствии замечаний | Глава города, заместители главы администрации,главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 2. Отсутствие обоснованных претензий на выполняемую работу со стороны руководства и сотрудников  | Отсутствие замечаний со стороны главы, заместителей главы, главного специалиста по кадрам и муниципальной службе | 10 |
| 3. Качественная организация делопроизводства | Отсутствие просрочки отчетов по контрольным документам | 30 |
| 5.2. Специалист по АХЧ | 1. Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины | Отсутствие замечаний | 10 | Премия начисляется при отсутствии замечаний и выполнения показателей | Отдел по бухгалтерскому учету, финансово-экономический отдел, главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 2. Качественное выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией | 15 |
| 3. Своевременное проведение работы по подотчету, списанию материальных запасов | Отсутствие замечаний бухгалтерии, данные инвентаризации, списание основных средств и материальных запасов | 25 |
| 5.3. Инженер-программист | 1. Соблюдение правил внутреннего распорядка, локальных нормативных актов, трудовой дисциплины | Отсутствие замечаний руководителей, специалистов | 10 | Премия начисляется при отсутствии замечаний и выполнения показателей | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 2. Бесперебойная работа компьютерной техники и оргтехники | Отсутствие замечаний руководителей, специалистов | 20 |
| 3. Своевременное размещение информации на официальном сайте и газете «Информационный вестник» | Отсутствие нарушений сроков | 20 |
| 5.4. Водители  | 1. Содержание закрепленного автомобиля в технически исправном состоянии | Наличие исправного автомобиля на линии | 10 | Премия начисляется при отсутствии замечаний и при условии выполнения показателей | Глава города, заместители главы администрации, отдел по бухгалтерскому учету, специалисты городской администрации |
| 2.Соблюдение сроков осмотров, проверок и ремонта автотранспортного средства | Отсутствие нарушений сроков/ по путевым листам | 10 |
| 3.Соблюдение норм расхода ГСМ | Данные отдела по бухгалтерскому учету | 10 |
| 4. Своевременное прохождение предрейсового и послерейсового медицинского осмотра, предрейсового технического осмотра | По путевым листам | 20 |
| 5.5.Уборщица | 1. Проведение генеральных уборок высокого качества | Показатели уборки | 25 | Премия начисляется при отсутствии замечаний и при условии выполненияпоказателей | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 2. Отличное состояние закрепленной территории | Отсутствие нареканий, замечаний | 25 |
| 5.6. Сторож - дворник | 1. Качественное выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией  | Отсутствие нареканий, замечаний, пропажи имущества | 25 | Премия начисляется при отсутствии замечаний и при условии выполнения показателей | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 2. Отсутствие порчи (потери) имущества во время дежурства. | Отсутствие случаев нарушения | 25 |
| **6. Правовой отдел** | 1.Качественная подготовка, соответствующая действующему законодательству, заключений правовой экспертизы проектов решений городского Совета депутатов, нормативных документов администрации, иных документов нормативного характера | Отсутствие замечаний, нарушений законодательства контролирующих органов | 20 | Премия начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, нарушений | Глава города, заместители главы администрации |
| 2. Проведение мероприятий по укреплению договорной и финансовой дисциплины | Отсутствие нарушений | 15 |
| 3. Проведение эффективной претензионной и исковой работы | Количество подготовленных и переданных в судебные органы материалов | 15 |
| **7. Секретариат городского Совета** | 1.Осуществление эффективной нормотворческой деятельности |  Отсутствие замечаний | 15 | Премия начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, нарушений | Глава города, Председатель городского Совета депутатов |
| 2. Ведение мониторинга муниципальных правовых актов в целях обобщения, систематизации, оценки муниципальных правовых актов и практики их применения | 15 |
| 3. Качественная организация работы городского Совета депутатов МО «Город Удачный» | 20 |
| **8.Специалист по обеспечению закупок для муниципальных нужд** | 1.Своевременное составление и осуществление плана закупок для муниципальных нужд |  Соблюдение установленных сроков | 25 | Премия начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, нарушений | Глава города, заместители главы администрации, финансово-экономический отдел |
| 2. Организация и совершенствование мероприятий по снижению издержек в области логистики, по созданию и поддерживанию оптимального уровня материальных запасов | Наличие оптимального уровня материальных запасов  | 10 |
| 3. Организация контроля за качеством и своевременностью поставки товаров (работ, оказание услуг) |  Отсутствие нарушений к срокам поставки и нарушений к требованию качества товара (работы, услуги) | 15 |
| **9.Военно-учетный отдел** | 1.Постановка граждан на воинский учет | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, жалоб | 15 | Премия начисляется при отсутствии обоснованных замечаний, нарушений | Глава города |
| 2. Проведение призыва | Отсутствие обоснованных замечаний комиссии, контролирующих органов  | 20 |
| 3. Проведение проверки, сверки организаций, находящихся на территории города | Наличие достоверных данных учета | 15 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_