

ст. 147 ТК РФ Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ либо коллективным договором, трудовым договором.

ст. 236 ТК РФ При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки

ст. 255 ТК РФ Женщинам по их заявлению и на основании листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере. Отпуск исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

ст. 256 ТК РФ По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой пособия по государственному социальному страхованию. Отпуск может быть использован полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. По заявлению женщины или названных лиц во время нахождения в таком отпуске они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Такой отпуск засчитываются в

общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

7. Материальной ответственности сторон трудового договора
ст. 137 ТК РФ Работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания

ст. 241, 242 ТК РФ За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Кодексом или иными федеральными законами. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных Кодексом (ст. 243) или иными федеральными законами

Нарушение коллективных договоров и соглашений
ст. 50 ТК РФ Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания должны направляться работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.



Прокуратура г. Удачный
Республика Саха (Якутия)

*По фактам нарушения установленных законом прав
граждане вправе обратиться в прокуратуру г.*

Удачный, по адресу:

678189, Республика Саха (Якутия)

*Мирнинский район, г. Удачный, мкрн. Новый город д. 12
кв. 123-124 (5-02-09, 5-02-08). п. Айхал, ул. Советская
д. 13 кв. 1 (6-12-53)*

