****

**Российская Федерация (Россия)**

**Республика Саха (Якутия)**

**Муниципальное образование «Город Удачный»**

**Городской Совет депутатов**

**IV созыв**

**XXVI СЕССИЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**05 августа 2020 года №26-2**

**Об утверждении Положения об организации переподготовки и повышения квалификации выборных должностных лиц, депутатов городского Совета депутатов муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), а также переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих органа местного самоуправления муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)**

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 8, 9 Закона Республики Саха (Якутия) от 11 июля 2007 года 480-З № 975-III «О муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)», статьей 1 Закона Республики Саха (Якутия) от 10 ноября 2010 года 865-З № 631-IV «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Саха (Якутия)», **городской Совет депутатов решил:**

1. Утвердить Положение об организации переподготовки и повышения квалификации выборных должностных лиц, депутатов городского Совета депутатов муниципального образования «Город Удачный»Мирнинского района Республики Саха (Якутия), а также переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих органа местного самоуправления муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия) (прилагается).
2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в порядке, предусмотренном Уставом МО «Город Удачный».
3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).
4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по бюджету, налоговой политике, землепользованию, собственности (Иващенко В.М).

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава города****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Приходько**14 августа 2020 годадата подписания | **Председатель** **городского Совета депутатов****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Файзулин**  |

УТВЕРЖДЕНО

решением городского Совета депутатов

МО «Город Удачный»

от 05 августа 2020 года №26-2

**Положение**

**об организации переподготовки и повышения квалификации выборных должностных лиц, депутатов городского Совета депутатов муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия), а также переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих органа местного самоуправления муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)**

 Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 8, 9 Закона Республики Саха (Якутия) от 11 июля 2007 года 480-З № 975-III «О муниципальной службе в Республике Саха (Якутия)», статьей 1 Закона Республики Саха (Якутия) от 10 ноября 2010 года 865-З № 631-IV «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Саха (Якутия)».

**1. Общие положения**

1.1. Целью переподготовки и профессиональной переподготовки, повышения квалификации (вместе именуемые – обучение) является постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, повышение эффективности управленческой деятельности органа и должностных лиц местного самоуправления МО «Город Удачный».

1.2. Обучение организуется и осуществляется на основании следующих основных принципов:

- непрерывность и обязательность профессиональной переподготовки и повышения квалификации выборных лиц и муниципальных служащих как неотъемлемой части исполнения депутатских полномочий и должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

- обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития МО «Город Удачный», усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

- целевая переподготовка и повышение квалификации работников для формирования кадрового резерва.

1.3. Переподготовка и профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося высшего профессионального образования.

1.4. Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

1.5. Повышение квалификации осуществляется в целях:

- освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности (краткосрочное повышение квалификации);

- комплексного обновления знаний в сфере профессиональной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач.

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

а) краткосрочное тематическое обучение и проблемные семинары (менее 72 часов);

б) тематическое обучение (от 72 до 100 часов);

в) длительное (не менее 250 часов) обучение для изучения актуальных проблем по профилю профессиональной переподготовки.

1.6. Основаниями для направления на профессиональную переподготовку и повышение квалификации являются:

1) наступление очередного срока прохождения курса обучения работника в соответствии с утвержденными планами;

2) рекомендации аттестационной комиссии о направлении на переподготовку или повышение квалификации;

3) назначение работника в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы;

4) включение в кадровый резерв;

5) обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации работника, достаточный для исполнения должностных обязанностей.

1.7. Форма обучения регламентируется соответствующими нормативными правовыми документами о высшем и дополнительном профессиональном образовании.

**2. Организация обучения выборных лиц и муниципальных служащих**

2.1. Организация обучения включает:

- расчет потребности на обучение;

- подготовку и утверждение планов переподготовки и профессиональной переподготовки и планов повышения квалификации на календарный год и расчет финансирования;

- подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на обучение с образовательными учреждениями, имеющими лицензию на данный вид деятельности и государственную аккредитацию;

- анализ результатов по итогам обучения.

2.2. Направление на обучение осуществляется с периодичностью:

- выборные лица – по мере необходимости, но не более одного раза в течение выборного срока, (срока исполнения депутатских полномочий), установленного Уставом МО «Город Удачный» (за исключением повышения квалификации);

- муниципальные служащие – по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

2.3. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы направляется на дополнительное профессиональное образование по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

2.4. В планы обучения в разделы переподготовки и профессиональной переподготовки не включаются выборные лица и муниципальные служащие:

- обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от работы;

- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности или по специальности государственное и муниципальное управление;

- достигающие предельного возраста нахождения на службе в расчетном году (для муниципальных служащих);

- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.).

2.5. Обучение выборных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления МО «Город Удачный» осуществляется по ежегодным планам, утверждаемым главой города.

2.6. Формирование плана ежегодного обучения осуществляется главным специалистом по кадрам и муниципальной службе на основании заявок главных специалистов (кураторов) в срок до 15 сентября текущего года на следующий календарный год (приложение № 1 к решению).

2.7. План утверждается главой города в срок до 1 октября текущего года (приложение № 2 к решению).

2.8. Направление на обучение выборных лиц осуществляется на основании распоряжения главы города, по ходатайству председателя профильной депутатской комиссии. Направление на обучение выборных лиц допускается в пределах срока исполнения депутатских полномочий, при этом направление на переподготовку и повышение квалификации допускается не позднее 6 (шести) месяцев до истечения срока депутатских полномочий.

2.9. Направление на обучение муниципальных служащих осуществляется по распоряжению главы города на основании ходатайства кадровой службы либо рекомендаций аттестационной комиссии.

**3.Финансирование обучения**

3.1. Обучение выборных лиц и муниципальных служащих осуществляется за счет средств предусмотренных на эти цели  в бюджете МО «Город Удачный».

3.2. Обучение выборных лиц и муниципальных служащих осуществляется на основании договоров, заключаемых органом местного самоуправления МО «Город Удачный» с образовательными учреждениями высшего или дополнительного профессионального образования.

3.3. Во время обучения с отрывом от работы за муниципальными служащими сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе.

3.4. Контроль за прохождением обучения выборными лицами и муниципальными служащими органов местного самоуправления МО «Город Удачный», а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора (муниципального контракта) на переподготовку и повышение квалификации осуществляется главным специалистом по кадрам и муниципальной службе.

3.5. В случае увольнения по инициативе муниципального служащего в период переподготовки,  а также после обучения, но до истечения срока, предусмотренного п.4.2 настоящего Положения, муниципальный служащий теряет право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета  и обязан возместить затраты, понесенные органом местного самоуправления МО «Город Удачный» на его обучение.

3.6. В случае досрочного сложения депутатских полномочий (отзыва депутата, удаления главы города в отставку) в период переподготовки выборное лицо теряет право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета  и обязан возместить затраты, понесенные органом местного самоуправления МО «Город Удачный» на его обучение. В случае истечения депутатских полномочий в период обучения, дальнейшее финансирование обучения выборных лиц за счет средств местного бюджета прекращается. Выборное лицо вправе продолжить обучение за счет собственных средств.

**4. Заключительные положения**

4.1. После успешного завершения курса обучения по программам обучения сотрудник представляет главному специалисту по кадрам и муниципальной службе органа местного самоуправления документ (удостоверение, свидетельство, сертификат, диплом о профессиональной переподготовке), подтверждающий прохождение обучения, для приобщения его копии к материалам личного дела.

4.2. В случае обучения по программам профессиональной переподготовки за счет средств бюджета МО «Город Удачный» муниципальный служащий обязан отработать не менее одного года после прохождения обучения. Данное условие подлежит внесению в трудовой договор муниципального служащего.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению

«Об организации переподготовки

 и повышения квалификации выборных должностных лиц,

 депутатов городского Совета депутатов муниципального образования «Город Удачный»

Мирнинского района Республики Саха (Якутия), а также

переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих органов местного

самоуправления муниципального образования «Город Удачный»

Мирнинского района Республики Саха (Якутия)»

**ЗАЯВКА**

**на обучение должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов**

 **городского Совета депутатов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Вид обучения** **(переподготовка, повышение квалификации)** | **Форма**  | **Специальность** | **Срок обучения** | **Стоимость** | **Ф.И.О.служащего** | **Должность,дата назначения** | **Стаж службы или работы по специальности** | **Базовоеобразование** | **Дата и направление последнейпереподготовки и повышенияквалификации** | **Причина направления на обучение** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Итого**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Главный специалист (куратор) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

 (подпись)

Приложение № 2

к Положению

«Об организации переподготовки

 и повышения квалификации выборных должностных лиц,

 депутатов городского Совета депутатов муниципального образования

«Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия),

а также переподготовки и повышения квалификации

 муниципальных служащих органов местного

самоуправления депутатов муниципального образования

«Город Удачный» Мирнинского района Республики Саха (Якутия)»

**ПЛАН
профессиональной переподготовки и повышения
квалификации (за счет средств местного бюджета) на 20\_\_ год
(формируется ежегодно)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **ФИО** | **Замещаемая должность** | **Наименование учебного заведения** | **Программа обучения** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  |  |  |  |  |