**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

**О РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**МО «Город Удачный»**

**«Развитие кадрового потенциала**

**администрации МО «Город Удачный»**

**на 2022-2026 годы»**

(наименование муниципальной программы)

**за 2022 год**

**Раздел 1. Основные результаты**

В муниципальной программе МО «Город Удачный» **«**Развитие кадрового потенциала администрации МО «Город Удачный» на 2022-2026 годы» предусмотрены 3 мероприятия:

1. Направление специалистов на профессиональную переподготовку для выполнения нового вида профессиональной деятельности (объемом не менее 250 аудиторных часов);

2. Направление специалистов на повышение квалификации для обновления знаний и совершенствования навыков (объемом от 18 до 144 аудиторных часов);

3. Направление специалистов на семинары.

Для реализации данных мероприятий в 2022 году было проведено:

1. Профессиональная переподготовка:

- программа «Управление персоналом» (дистанционная форма, Гаманюк Т.Ю.);

- программа «Документационное обеспечение управление организацией» (дистанционная форма, Синицына К.А.)

2. Повышение квалификации:

- программа «Оптимизационный пакет поправок в Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» Новый порядок работы с января 2022 года» (дистанционная форма, Афанасьева О.Ю., Дубинина С.В., Дьяконова Т.В., Шестакова Ю.В., Щеглова В.А.);

- программа «Техническое обследование конструкций зданий и сооружений. Техническая эксплуатация» (дистанционная форма, Бирюкова А.Ф.);

- программа «Государственный и муниципальный контроль: нормативно – правовое регулирование и правоприменительная практика» (дистанционная форма, Брюхова С.В., Хисамиева А.Р.)

- программа «Особенности организации деятельности органов государственной власти и местного самоуправления в социальных медиа» (дистанционная форма, Исаева В.В.)

- программа «Практические вопросы ценообразования и сметного нормирования в строительстве» (дистанционная форма, Сапожникова И.С.)

- программа «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг: оптимизация закупочной деятельности с 2022 года» (Дубинина С.В., Романович А.О., Филиппова И.В., Щеглова В.А.)

- программа «Разработка и учет муниципальных правовых актов» (Барбарук А.И., Полина С.В., Хисамиева А.Р., Филиппова И.В.)

- программа «Защита персональных данных в компании» (дистанционная форма, Барбарук А.И.).

3. Потребность семинарах/вебинарах в 2022 году отсутствовала.

**Раздел 2. Сведения о внесенных изменениях**

В 2022 году изменения в муниципальную программу не вносились.

| № п/п | Реквизиты правовых актов о внесении изменений и дополнений | Описание причин необходимости внесения изменений и дополнений |
| --- | --- | --- |
| 1 | Постановление от 30.06.2022 № 517 «О внесении изменений в постановление от 18.06.2021 № 392  «Об утверждении муниципальной программы МО «Город Удачный»  «Развитие кадрового потенциала  администрации МО «Город Удачный»  на 2022 – 2026 годы» | Увеличение финансирования муниципальной программы |
| 2 | Постановление от 31.10.2022 № 771 «О внесении изменений в постановление от 18.06.2021 № 392  «Об утверждении муниципальной программы МО «Город Удачный»  «Развитие кадрового потенциала  администрации МО «Город Удачный»  на 2022 – 2026 годы» | Уменьшение финансирования муниципальной программы |
| 3 | Постановление от 17.11.2022 № 827 «О внесении изменений в постановление от 18.06.2021 № 392  «Об утверждении муниципальной программы МО «Город Удачный»  «Развитие кадрового потенциала  администрации МО «Город Удачный»  на 2022 – 2026 годы» | Исправление ошибки в паспорте муниципальной программы |
| 4 | Постановление от 27.12.2022 № 945 «О внесении изменений в постановление от 18.06.2021 № 392  «Об утверждении муниципальной программы МО «Город Удачный»  «Развитие кадрового потенциала  администрации МО «Город Удачный»  на 2022 – 2026 годы» | Увеличение финансирования муниципальной программы |

**Раздел 3. Исполнение мероприятий муниципальной программы**

**МО «Город Удачный» «Развитие кадрового потенциала**

**администрации МО «Город Удачный»**

**на 2022-2026 годы»**

(наименование программы)

**за 2022 г.**

рублей

| № п/п | Мероприятия по реализации программы | Источники финансирования | Объем финансирования | | Остаток | | Причины отклонений |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ВСЕГО** | в т.ч.  законтрактованные обязательства следующего года |
| план (уточненный план) | исполнено (кассовые расходы) |
| 1 | Направление специалистов на профессиональную переподготовку для выполнения специалистами нового вида профессиональной деятельности (объемом не менее 250 аудиторных часов) | Всего | **40 000** | **38 900** | **1 100** |  | Отсутствие потребности в обучении по программам профессиональной переподготовки |
| Бюджет МО «Город Удачный» | 40 000 | 38 900 | 1 100 |  |
| 2 | Направление специалистов на повышение квалификации для обновления знаний и совершенствования навыков (объемом от 18 до 144 аудиторных часов) | Всего | **269 260** | **270 360** | **- 1 100** |  | Увеличение потребности в прохождении повышения квалификации |
| Бюджет МО «Город Удачный» | 269 260 | 270 360 | - 1 100 |  |
|  | Направление специалистов на семинары | Всего | **0** | **0** | **0** |  | Отсутствие потребности в семинарах/вебинарах |
| Бюджет МО «Город Удачный» | 0 | 0 | 0 |  |
| 3 | **ИТОГО по программе** | **Всего** | **309 260** | **309 260** | **0** |  |  |
| **Бюджет МО «Город Удачный»** | **309 260** | **309 260** | **0** |  |

**Согласовано с ФЭО:**

Главный специалист финансово – экономического отдела \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Щеглова В.А./

(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

**Раздел 4. Достижение значений целевых индикаторов программы**

| № п/п | Наименование целевого  индикатора |  | Единица  измерения | Значение целевого индикатора | | | Пояснения к возникшим отклонениям |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| план |  | факт |
| 1 | Доля специалистов, прошедших обучение (программа профессиональной переподготовки) | % от числа специалистов | | 45 | | 51 | Увеличение доли специалистов, прошедших обучение в связи с введением дистанционного формата обучения |
| 2 | Доля специалистов, прошедших обучение (повышение квалификации) | % от числа специалистов | | 62 | | 56 | Показатель не достигнут в связи в связи с выходом из отпуска по уходу за ребенком специалистов в конце 2022 года |
| 3 | Доля специалистов, прошедших обучение (повышение семинары) | % от числа специалистов | | 0 | | 0 | Отсутствие потребности в семинарах/вебинарах |
| 4 | Доля специалистов, не прошедших обучение раз в 3 года | % от числа специалистов | | 36 | | 30 | Уменьшение доли специалистов, не прошедших обучение раз в 3 года, в связи с введением дистанционного формата обучения |

**Главный специалист по кадрам**

**по кадрам и муниципальной службе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.И. Барбарук**

(должность) (подпись) (расшифровка подписи)