Приложение к постановлению

от «27» декабря 2022 г. № 945

**Муниципальная программа**

**МО «Город Удачный»**

**«Развитие кадрового потенциала**

**администрации МО «Город Удачный»**

**на 2022-2026 годы**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Наименование программы | Развитие кадрового потенциала администрации МО «Город Удачный»  |
| 2 | Срокиреализациипрограммы | 2022 – 2026 годы |
| 3 | Координатор программы | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 4 | Исполнитель программы | Главный специалист по кадрам и муниципальной службе |
| 5 | Цель программы | повышение кадрового потенциала администрации МО «Город Удачный»  |
| 6 | Задача программы | формирование системы непрерывного обучения специалистов |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **7** | **Финансовое обеспечение программы (тыс.рублей):** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Республиканский бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,000 |
| Бюджет МО «Мирнинский район» | 333,00 | 210,00 | 220,00 | 230,00 | 250,00 |
| Бюджет МО «Город Удачный» | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Итого по программе** | **309,26** | **210,00** | **220,00** | **230,00** | **250,00** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **8** | **Планируемые результаты реализации программы** | **Наименование показателя** |
| Увеличение доля специалистов, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки |
| Увеличение доля специалистов, прошедших повышение квалификации |
| Увеличение доля специалистов, прошедших обучение на семинарах, вебинарах |
| Уменьшение доля специалистов, не прошедших обучение раз в 3 года |

**РАЗДЕЛ 1.**

**ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ**

**1.1. Характеристика имеющейся проблемы**

Совершенствование правовых основ организации и функционирования местного самоуправления, уточнение его места и роли в структуре органов власти – одна из первоочередных задач масштабной административной реформы, проводимой в Российской Федерации в настоящее время.

Реформирование системы местного самоуправления является одним из важнейших условий ускорения социально-экономического развития страны.

На современном этапе проводимая реформа местного самоуправления требует от органов местного самоуправления эффективного исполнения ими своих полномочий. С этой целью необходимо решать вопросы совершенствования правовой и организационной основ местного самоуправления. Будучи максимально приближенным к населению, местное самоуправление является первичным уровнем организации публичной власти, обеспечивающим устойчивость и демократичный характер всей системы властных институтов.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы, а также формирование и развитие управленческих кадров и является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местного бюджета.

Постановлением от 03.10.2016 № 326 была принята муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала администрации МО «Город Удачный» на 2017 – 2021 годы». По итогам реализации указанной программы за 2017 – 2020 годы и 1 квартал 2021 года достигнуты следующие результаты:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **Повышение квалификации** | **Профессиональная переподготовка** | **Семинары** |
| **2017** | 13 | 4 | 2 |
| **2018** | 9 | 2 | 7 |
| **2019** | 16 | 4 | 4 |
| **2020** | 7 | 6 | - |
| **1 квартал 2021г.** | 4 | 1 | 1 |

Современный качественный состав специалистов администрации МО «Город Удачный» характеризуется следующими показателями:

По состоянию на 31 декабря 2020г. работали 59 человек, в том числе:

- замещали выборные муниципальные должности - 1,

должности муниципальной службы - 43,

должности, не относящиеся к муниципальной службе – 6,

техперсонал - 9.

Доля специалистов, не прошедших обучение раз в 3 года, составила 38%.

**РАЗДЕЛ 2.**

**МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**2.1. Цели и задачи программы**

Основная цель программы повышение кадрового потенциала администрации МО «Город Удачный».

Для успешного достижения поставленной цели, предполагается решение следующей задачи.

1) формирование системы непрерывного обучения специалистов (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары).

Профессиональной переподготовкой является приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления специалистами нового вида профессиональной служебной деятельности.

Профессиональная переподготовка осуществляется в целях:

а) совершенствования знаний специалистов или получения ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

б) получения дополнительной квалификации.

Повышением квалификации является обновление знаний и совершенствование навыков специалистов, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

Нормативный срок прохождения профессиональной переподготовки для выполнения муниципальными служащими нового вида профессиональной деятельности должен составлять не менее 250 аудиторных часов.

Повышение квалификации должно осуществляться посредством:

а) освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности специалистов (тематические и проблемные конференции и семинары) - объемом от 18 до 72 аудиторных часов (краткосрочное повышение квалификации);

б) комплексного обновления знаний специалистов по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач - объемом от 73 до 144 аудиторных часов.

Семинар – это форма обучения практического характера, которая направлена на углубленную проработку теоретического материала.

Вебинар — это обучающее онлайн-занятие.

Основными принципами повышения профессионального уровня специалистов являются обязательность, периодичность и целевая направленность.

**2.2. Общий порядок реализации программы**

Реализация Программы осуществляется путём исполнения мероприятий, являющихся стратегическими направлениями достижения поставленной цели. Мероприятия подробно изложены в Перечне мероприятий.

Реализация Программы осуществляется на основе договоров на образовательные услуги.

В Программу могут вноситься изменения и дополнения в связи с изменением действующей нормативно-правовой базы и с учетом социально-экономического положения МО «Город Удачный».

 Общая координация хода выполнения Программы осуществляется главным специалистом по кадрам и муниципальной службе.

Общее текущее управление и оперативный контроль реализации Программы возлагается на главного специалиста по кадрам и муниципальной службе.

Управление реализацией программы и контроль её исполнения осуществляется в форме отчета и мониторинга.

**Цель**

повышение кадрового потенциала администрации МО «Город Удачный»

**Задача**

формирования системы непрерывного образования специалистов

**Мероприятие:**

Направление специалистов на повышение квалификации для обновления знаний и совершенствования навыков (объемом от 18 до 144 аудиторных часов)

**Мероприятие:**

Направление специалистов на профессиональную переподготовку для выполнения специалистами нового вида профессиональной деятельности (объемом не менее 250 аудиторных часов)

**Финансирование:**

Бюджет МО «Город Удачный»

**Результат:**

Увеличение доли специалистов, прошедших профессиональную переподготовку

Увеличение доли специалистов, прошедших курсы повышения квалификации

Увеличение доли специалистов, прошедших семинары, вебинары

Снижение доли специалистов, не прошедших обучение раз в 3 года

**РАЗДЕЛ 3**

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ И РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**муниципальной программы МО «Город Удачный» «Развитие кадрового потенциала**

**администрации МО «Город Удачный»**

**рублей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия по реализации программы** | **Источники финансирования** | **Финансирование по годам, рублей** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1 | Профессиональная переподготовка  | **Всего** | **40 000** | **45 000** | **45 000** | **45 000** | **50 000** |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |
| Республиканский бюджет |  |  |  |  |  |
| Бюджет МО «Мирнинский район» |  |  |  |  |  |
| Бюджет МО «Город Удачный» | 40 000 | 45 000 | 45 000 | 45 000 | 50 000 |
| Другие источники |  |  |  |  |  |
| 2 | Повышение квалификации  | **Всего** | **269 260** | **140 000** | **150 000** | **160 000** | **175 000** |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |
| Республиканский бюджет |  |  |  |  |  |
| Бюджет МО «Мирнинский район» |  |  |  |  |  |
| Бюджет МО «Город Удачный» | 269 260 | 140 000 | 150 000 | 160 000 | 175 000 |
| Другие источники |  |  |  |  |  |
| 3 | Семинары, вебинары | **Всего** | **0** | **25 000** | **25 000** | **25 000** | **25 000** |
| Федеральный бюджет |  |  |  |  |  |
| Республиканский бюджет |  |  |  |  |  |
| Бюджет МО «Мирнинский район» |  |  |  |  |  |
| Бюджет МО «Город Удачный» | 0 | 25 000 | 25 000 | 25 000 | 25 000 |
| Другие источники |  |  |  |  |  |
| 4 | **Итого по программе** | **Всего** |  |  |  |  |  |
| **Федеральный бюджет** |  |  |  |  |  |
| **Республиканский бюджет** |  |  |  |  |  |
| **Бюджет МО «Мирнинский район»** |  |  |  |  |  |
| **Бюджет МО «Город Удачный»** | **309 260** | **210 000** | **220 000** | **230 000** | **250 000** |
| **Другие источники** |  |  |  |  |  |

**Ожидаемый результат от реализованных программных мероприятий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи** | **Единица измерения** | **Значения индикаторов (показателей)** |
| **2020**  | **прогнозный период** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1 | Профессиональная переподготовка | чел. | 6 | 2 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2 | Повышение квалификации | чел. | 7 | 12 | 12 | 14 | 16 | 18 |
| 3 | Семинары, вебинары | чел. | 0 | 0 | 4 | 6 | 8 | 10 |

**РАЗДЕЛ 4.**

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

**муниципальной программы МО «Город Удачный»**

**«Развитие кадрового потенциала**

**администрации МО «Город Удачный»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели, характеризующие достижение цели** | **Единица измерения** | **Базовое значение показателя (на начало реализации программы)** | **Планируемое значение показателя по годам реализации** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1 | Доля специалистов, прошедших обучение (программа профессиональной переподготовки) | % от числа специалистов | 44 | 45 | 46 | 48 | 50 | 55 |
| 2 | Доля специалистов, прошедших обучение (повышение квалификации) | % от числа специалистов | 60 | 62 | 64 | 66 | 68 | 70 |
| 3 | Доля специалистов, прошедших обучение (повышение семинары) | % от числа специалистов | 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 |
| 4 | Доля специалистов, не прошедших обучение раз в 3 года | % от числа специалистов | 38 | 36 | 34 | 32 | 30 | 28 |